



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6]
No. 6]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 5, 2017/वैशाख 15, 1939
NEW DELHI, FRIDAY, MAY 5, 2017/VAISAKHA 15, 1939

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 मई, 2017

का.नि.आ. 9(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ –

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना वेतन नियम, 2017 है।

(2) ये नियम 1 जनवरी, 2016 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. लागू होना:-

(1) इन नियमों द्वारा या इसके अधीन अन्यथा उपबंधित के सिवाय, ये नियम सेना, रक्षा सुरक्षा कोर, प्रादेशिक सेना (टीए)[जब अंगीभूत हुआ] और सेना डाक सेवा के ऐसे मानद कमीशन्ड अफसरों, जूनियर कमीशन्ड अफसरों, नॉन-कमीशन्ड अफसरों, और अन्य रैंकों, जो कि 01 जनवरी, 2016 को सेना, डीएससी, टीए (अंगीभूत), जैसा भी मामला हो, की वास्तविक संख्या पर थे; और ऐसे रंगरूट जो सेना में है प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे, पर लागू होंगे।

3. परिभाषाएं- इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो-

(क) **“विद्यमान मूल वेतन”** से, विहित विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में आहरित वेतन अभिप्रेत है किन्तु इसमें विशेष वेतन, सैन्य सेवा वेतन, समूह 'एक्स' वेतन आदि जैसे किसी अन्य प्रकार के वेतन समाविष्ट नहीं हैं।

(ख) जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के संबंध में **“विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन”** से इन नियमों की अधिसूचना से ठीक पहले की तारीख को उसके द्वारा वास्तविक हैसियत में धारित रैंक पर लागू वेतन (उपातरित सुनिश्चित कैरियर प्रगति के अंतर्गत सहित) बैंड और ग्रेड वेतन अभिप्रेत है;

स्पष्टीकरण- खंड (क) और खंड (ख) के प्रयोजन के लिए किसी जूनियर कमीशंड अफसर/ अन्य रैंक के संबंध में जो 01 जनवरी, 2016 को भारतीय सेना से बाहर प्रतिनियुक्ति पर था या छुट्टी पर था या अन्यत्र सेवा में था या जो उस तारीख को एक या अधिक निचले रैंक पर स्थानापन्न होता किन्तु उच्चतर रैंक पर स्थानापन्न था, **“विद्यमान मूल वेतन”**, **“विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन”** पद से उस रैंक से संबंधित ऐसा मूल वेतन, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अभिप्रेत होगा जो वह उसके यथास्थिति भारतीय सेना के बाहर प्रतिनियुक्ति पर या छुट्टी पर या अन्यत्र सेवा पर या उस रैंक पर स्थानापन्न होने के बजाए धारित करता;

(ग) जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के संबंध में **“विद्यमान वेतन संरचना”** से, इन नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पहले की तारीख को वास्तविक हैसियत में उसके द्वारा धारित रैंक के लिए छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के अनुसार लागू वेतन बैंड और ग्रेड वेतन की वर्तमान पद्धति (उपांतरित सुनिश्चित कैरियर प्रगति के अंतर्गत सहित) अभिप्रेत है;

(घ) किसी जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के संबंध में **विद्यमान सैन्य सेवा वेतन** से इन नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पहले की तारीख को उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू सैन्य सेवा वेतन की धनराशि अभिप्रेत है;

(ङ.) किसी जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के संबंध में **विद्यमान समूह 'एक्स' वेतन** से इन नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पहले की तारीख को उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू समूह 'एक्स' वेतन की धनराशि अभिप्रेत है;

(च) **“विद्यमान परिलब्धियाँ”** से (i) विद्यमान मूल वेतन ; (ii) विद्यमान सैन्य सेवा वेतन, (iii) विद्यमान समूह 'एक्स' वेतन; और, (iv) 01 जनवरी, 2016 को सूचकांक औसत पर विद्यमान मंहगाई भत्ते को जोड़ने से प्राप्त राशि अभिप्रेत है;

(छ) **“वेतन मैट्रिक्स”** से अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट मैट्रिक्स अभिप्रेत है जिसमें वेतन के लेवल तदनुसूची वेतन बैंड और ग्रेड वेतन के लिए यथा-निर्दिष्ट लम्बवत् कोष्ठिकाओं में दिए गए हैं;

(ज) वेतन मैट्रिक्स में **“लेवल”** से, अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन के लिए तदनुसूची लेवल अभिप्रेत है;

(झ) **“लेवल में वेतन”** से अनुसूची के भाग-क में यथा-विनिर्दिष्ट लेवल में उपयुक्त कोष्ठिका में आहरित वेतन अभिप्रेत है;

(ञ) जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के संबंध में **“सैन्य सेवा वेतन”** से वेतन मैट्रिक्स में विहित लेवल में वेतन के आहरण पर उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू सैन्य सेवा वेतन अभिप्रेत है;

(ट) जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के संबंध में **“समूह 'एक्स' वेतन”** से वेतन मैट्रिक्स में विहित लेवल में वेतन के आहरण पर उसको लागू समूह 'एक्स' वेतन अभिप्रेत है;

(ठ) किसी रैंक के संबंध में "पुनरीक्षित वेतन संरचना" से, वेतन मैट्रिक्स और उस रैंक के विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन तत्स्थानी विनिर्दिष्ट लेवल अभिप्रेत है जो (उपांतरित सुनिश्चित कैरियर प्रगति के अंतर्गत सहित) के विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन के अनुरूप है;

(ड) पुनरीक्षित वेतन संरचना में "मूल वेतन" से, वेतन मैट्रिक्स में विहित लेवल में आहरित वेतन अभिप्रेत है;

(ढ) "पुनरीक्षित परिलब्धियों" से (i) मूल वेतन ; (ii) सैन्य सेना वेतन ; और (iii) समूह 'एक्स' वेतन का योग अभिप्रेत है ;

(ण) "अनुसूची" से, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

4. **रैंकों के लेवल** – रैंकों के लेवल का अवधारण उन विभिन्न लेवलों के अनुसार किया जाएगा जो कि वेतन मैट्रिक्स में यथा-विनिर्दिष्ट तत्स्थानी विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन (उपांतरित सुनिश्चित कैरियर प्रगति के अधीन सहित) के लिए नियत किए गए हों और जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के रैंक के लिए तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में लेवल अनुसूची के भाग 'ख' में विनिर्दिष्ट है।

5. **वेतन का आहरण** - (i) इन नियमों में या उपबंधित के सिवाय जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक उस रैंक को जिस पर उसे नियुक्त किया गया है (उपान्तरित सुनिश्चित कैरियर प्रगति के अधीन सहित) के लिए लागू पुनरीक्षित वेतन संरचना में नियत लेवल में वेतन आहरित करेगा;

परन्तु कोई जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक विद्यमान वेतन संरचना में अपनी अगली या किसी अनुवर्ती वेतनवृद्धि अर्जित करने की तारीख तक या उसके अपना रैंक धारण करना बंद करने तक या विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण करना बंद करने तक विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण जारी रखने का विकल्प चुन सकेगा।

परन्तु यह और कि ऐसे मामलों में जहां जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक को 01 जनवरी, 2016 और इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के बीच प्रोन्नति के कारण उच्चतर ग्रेड वेतन में रखा गया हो तो वह, ऐसी प्रोन्नति की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में आने के विकल्प का चयन कर सकेगा।

स्पष्टीकरण - (i) इस नियम के प्रयोजन के लिए, इस नियम के उपबंधों के अधीन विद्यमान वेतन संरचना में प्रतिधारित रहने का विकल्प केवल एक विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन के संबंध में स्वीकार्य होगा।

स्पष्टीकरण - (ii) पूर्वोक्त विकल्प 01 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात किसी पद पर सरकारी सेवा में पहली बार नियुक्त या किसी अन्य पद से स्थानान्तरण पर नियुक्त किसी जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के लिए स्वीकार्य नहीं होगा और उसे केवल पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन अनुज्ञात होगा।

2. (i) सैन्य सेवा वेतन सेना में सेवा की विशेष शर्तों से संबंधित विभिन्न अप्रत्यक्ष पहलुओं के लिए प्रतिकर है;

(ii) सैन्य सेवा वेतन मानद कमीशंड अफसरों के लिए 15,500/-₹0 और अन्य सभी जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के लिए 5,200/- ₹0 की दर से वेतन मैट्रिक्स में विनिर्दिष्ट लेवल में वेतन के आहरण पर अनुज्ञेय होगा;

(iii) सैन्य सेवा वेतन को मंहगाई भत्ता और पेंशन की गणना के उद्देश्य से वेतन के रूप में लिया जाएगा।

(3) (i) समूह 'एक्स' वेतन समूह 'एक्स' के जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक को समूह 'वाई' के जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक की तुलना में उनकी उच्चतर शैक्षणिक योग्यता के कारण उनको अनुज्ञेय एक नियत धनराशि है;

(ii) व्यापार समूह 'एक्स' और व्यापार समूह 'वाई' में समान रैंकों के लिए लेवल समान रहेंगे। समूह 'एक्स' वेतन, वेतन मैट्रिक्स में विनिर्दिष्ट लेवल में वेतन के आहरण पर;

(क) समूह 'एक्स' व्यापार के लिए 6200/- रु0 का उच्चतर दर जिसके लिए अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त डिप्लोमा के समतुल्य अर्हता अपेक्षित है; और

(ख) अन्य समूह 'एक्स' ट्रेडों जिनके पास अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त तकनीकी अर्हता नहीं हैं, के लिए 3600/-रु0 की निम्नतर दर;

पर अनुज्ञेय होगा।

(iii) जब सुसंगत समूह 'एक्स' व्यापार में कोई जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक समूह 'एक्स' वेतन की निम्नतर दर आहरित कर रहा हो और वह अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त डिप्लोमा के समतुल्य उच्चतर अर्हता अर्जित कर लेता है तो उसे सम्बद्ध सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से समूह 'एक्स' वेतन की उच्चतर दर अनुज्ञेय होगी।

(iv) जब कोई जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक समूह 'वाई' से समूह 'एक्स' में दोबारा नियुक्त होता है तो उसे उपर्युक्त उपखंड (II) के अधीन यथालागू समूह 'एक्स' वेतन अनुज्ञेय होगा; और

(v) समूह 'एक्स' वेतन को केवल महंगाई भत्ते की संगणना करने के प्रयोजन के लिए वेतन के रूप में लिया जाएगा।

6. **विकल्प का प्रयोग -** (1) नियम 5 के उपबंधों के अधीन विकल्प का प्रयोग इन नियमों से संलग्न प्ररूप में लिखित में किया जाएगा जिससे कि वह, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के भीतर या यदि विद्यमान वेतन संरचना में कोई संशोधन इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के पश्चात्त्वर्ती किसी आदेश से किया जाता है, तो ऐसे आदेश की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के भीतर संबंधित वेतन लेखा कार्यालय के पास पहुंच जाए।

परन्तु;

(i) ऐसा जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक जो यथास्थिति ऐसी अधिसूचना की तारीख को या ऐसे आदेश की तारीख को छुट्टी पर या प्रतिनियुक्ति पर या अन्यत्र सेवा में या सक्रिय सेवा पर देश से बाहर है, के मामले में उक्त विकल्प का प्रयोग लिखित में इस प्रकार किया जाएगा जिससे कि वह, भारत में उसके द्वारा अपना पदभार ग्रहण किए जाने की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के भीतर वेतन लेखा कार्यालय के पास पहुंच जाए; और

(ii) यदि जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक 01 जनवरी, 2016 को निलंबनाधीन है तो इस विकल्प का प्रयोग वह अपनी छुट्टी पर अपनी वापसी की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के भीतर कर सकेगा यदि वह तारीख इस उप-नियम में नियत तारीख के अपश्चात् की तारीख हो;

(2) जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक द्वारा इस विकल्प की सूचना इन नियमों साथ संलग्न एक वचनबंध के साथ अपने वेतन लेखा कार्यालय को दी जाएगी।

(3) यदि विकल्प से संबंधित सूचना, इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख से एक सौ अस्सी दिनों के भीतर वेतन लेखा कार्यालय को प्राप्त नहीं होती है, तो जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक ने 01 जनवरी, 2016 से प्रवृत्त पुनरीक्षित वेतन संरचना द्वारा शासित होने के विकल्प का चयन कर लिया है, समझा जाएगा।

(4) एक बार दिया गया विकल्प अंतिम विकल्प होगा।

टिप्पण 1- ऐसे जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक जिनकी सेवाएं 01 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात् समाप्त कर दी गई थीं और जो संस्वीकृत पदों की समाप्ति, त्यागपत्र, बर्खास्तगी पर सेवोन्मुक्ति के कारण या अनुशासनिक आधार पर सेवोन्मुक्ति के कारण नियत समय सीमा में इस विकल्प का प्रयोग नहीं कर सके थे, उप-नियम (1) के अधीन विकल्प चयन के हकदार होंगे।

टिप्पण 2- ऐसे जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक की जिनकी 01 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात् मृत्यु हो गई है और जो नियत समय-सीमा में इस विकल्प का प्रयोग नहीं कर सके थे, के संबंध में यह समझा जाएगा कि उन्होंने 01 जनवरी, 2016 से ही या उनके आश्रितों के लिए सर्वाधिक लाभप्रद ऐसी बाद की तारीख से इस पुनरीक्षित वेतन संरचना के विकल्प का चयन कर लिया है यदि पुनरीक्षित वेतन संरचना अपेक्षाकृत अधिक अनुकूल है और ऐसे मामलों में बकाया राशि के भुगतान के लिए आवश्यक कार्रवाई वेतन लेखा कार्यालय या डिपो बटालियन या अभिलेख कार्यालय द्वारा की जाएगी।

टिप्पण 3- ऐसे जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक जो 01 जनवरी, 2016 को वार्षिक छुट्टी या किसी अन्य छुट्टी पर थे, जो उन्हें छुट्टी वेतन का हकदार बनाता है, उप-नियम (1) के अधीन विकल्प चुनने के हकदार होंगे।

7. पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का निर्धारण - (1) ऐसा जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक, जो 01 जनवरी, 2016 से ही पुनरीक्षित वेतन संरचना से शासित होने के लिए नियम 6 के अधीन विकल्प का चयन करता है या यह समझा गया है कि उसने विकल्प का चयन कर लिया है, का वेतन, जब तक कि किसी मामले में राष्ट्रपति, विशेष आदेश द्वारा अन्यथा निदेश नहीं देते, निम्नलिखित रिति से नियत किया जाएगा।

- (i) **वेतन मैट्रिक्स** में लागू लेवल में वेतन वह वेतन होगा जो **2.57 के गुणांक** से विद्यमान मूल वेतन को गुणा करके निकटतम रूप तक पूर्णांकित करने पर प्राप्त होगा और इस प्रकार प्राप्त राशि वेतन मैट्रिक्स के उसी लेवल में तलाशी जाएगी और यदि वेतन मैट्रिक्स के प्रयोज्य लेवल की किसी कोष्ठिका में तदनुसूची कोई समरूप राशि है तो वही राशि वेतन होगी और यदि प्रयोज्य लेवल में ऐसी कोई कोष्ठिका उपलब्ध न हो, तो वेतन मैट्रिक्स के उस लागू लेवल में उससे ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में वेतन नियत किया जाएगा।
- (ii) यदि लागू लेवल में न्यूनतम वेतन या प्रथम कोष्ठिका की राशि उपर्युक्त खण्ड (i) के अनुसार प्राप्त राशि से अधिक है तो वेतन, उस प्रयोज्य लेवल के न्यूनतम पर या प्रथम कोष्ठिका में निर्धारित किया जाएगा।

दृष्टान्त:

| | | | | | | | |
|----|-------------------------------|------------|-------|-------|-------------|--|--|
| 1. | विद्यमान वेतन बैंड: पीबी-1 | वेतन बैंड | | | 5200 -20200 | | |
| 2. | विद्यमान ग्रेड वेतन : 2400 | ग्रेड वेतन | 2000 | 2400 | 2800 | | |
| 3. | विद्यमान वेतन: 10160 | लेवल | 3 | 4 | 5 | | |
| 4. | विद्यमान मूल वेतन [(2)+(3)] : | 1 | 21700 | 25500 | 29200 | | |

| | | | | | |
|----|---|----|-------|--------------|-------|
| | 2400 +10160 = 12560 | 2 | 22400 | 26300 | 30100 |
| 5. | 2.57[(4)x2.57] के फिटमेंट गुणांक से गुणा करने के पश्चात् वेतन : 32279.2 (32279 में पूर्णांकित) | 3 | 23100 | 27100 | 31000 |
| 6. | ग्रेड वेतन 2400 (पीबी-1) का तत्स्थानी लेवल : लेवल 4 | 4 | 23800 | 27900 | 31900 |
| 7. | वेतन मैट्रिक्स में पुनरीक्षित वेतन (लेवल 4 में या तो 32279 के बराबर या उससे अगली उच्चतर राशि): 32300 | 5 | 24500 | 28700 | 32900 |
| 8. | वेतन मैट्रिक्स में पुनरीक्षित वेतन : 32300 | 6 | 25200 | 29600 | 33900 |
| | | 7 | 26000 | 30500 | 34900 |
| | | 8 | 26800 | 31400 | 35900 |
| | | 9 | 27600 | 32300 | 37000 |
| | | 10 | 28400 | 33300 | 38100 |
| | | 11 | 29300 | 34300 | 39200 |
| | | 12 | 30200 | 35300 | 40400 |
| | | 13 | 31100 | 36400 | 41600 |
| | | 14 | 32000 | 37500 | 42800 |
| | | 15 | 33000 | 38600 | 44100 |
| | | 16 | 34000 | 39800 | 45400 |

- (2) कोई जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक जो 01 जनवरी, 2016 को छुट्टी पर है और वह छुट्टी वेतन का हकदार है, 01 जनवरी, 2016 से या पुनरीक्षित वेतन संरचना के लिए विकल्प चयन की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का हकदार हो जाएगा।

- (3) निलंबन के अधीन जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक विद्यमान वेतन संरचना के आधार पर निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा तथा पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसका वेतन, लंबित अनुशासनिक कार्यवाही में दिए जाने वाले अंतिम आदेश के अध्यक्षीन होगा।
- (4) यदि किसी जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के मामले में विद्यमान परिलब्धियां "पुनरीक्षित परिलब्धियों" से अधिक हैं तो यह अंतर व्यक्तिगत वेतन के रूप में अनुज्ञात होगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोत्तरियों में उसे समाहित कर लिया जाएगा।
- (5) जहां नियम 7 के अधीन वेतन मैट्रिक्स में वेतन के निर्धारण में यदि कोई जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक 01 जनवरी, 2016 से ठीक पहले विद्यमान वेतन संरचना में उसी शाखा/सेना में दूसरे जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक से अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था और पुनरीक्षित वेतन संरचना में ऐसे कनिष्ठ के वेतन से निचली कोष्ठिका में निर्धारित हो जाता है, तो उसका वेतन पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसी कोष्ठिका तक बढ़ा दिया जाएगा जिस कोष्ठिका में उसके कनिष्ठ का वेतन है।
- (6) जहां कोई जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक को इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से ठीक पहले व्यक्तिगत वेतन प्राप्त कर रहा है जो उसकी विद्यमान परिलब्धियों के साथ जुड़ने पर पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हो जाता है, वहा ऐसा आधिक्य दर्शाने वाला अंतर उस जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक को व्यक्तिगत वेतन के रूप में दिया जाएगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोत्तरियों में उसे समाहित कर लिया जाएगा।
- (7) ऐसे जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक, जो 01 जनवरी, 2016 से पूर्व "हिन्दी शिक्षण योजना" के अंतर्गत हिन्दी प्राज्ञ, हिन्दी टंकण, हिन्दी आशुलिपि और दूसरी ऐसी परीक्षाएं उत्तीर्ण करने पर या रोकड़ और लेखा मामलों में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त करने पर व्यक्तिगत वेतन प्राप्त कर रहे हैं, के मामले में जबकि पुनरीक्षित वेतन संरचना में आरंभिक वेतन के निर्धारण के उद्देश्यों के लिए व्यक्तिगत वेतन को ध्यान में नहीं रखा जाएगा, वे पुनरीक्षित वेतन संरचना में अपने वेतन के निर्धारण के सिवाय 01 जनवरी, 2016 को और से या तत्पश्चात उस अवधि के लिए जिसके लिए उन्होंने इसका आहरण कर लिया होता, पुनरीक्षित वेतन संरचना में अपने वेतन के निर्धारण के पश्चात व्यक्तिगत वेतन आहरित करते रहेंगे। ऐसे व्यक्तिगत वेतन की मात्रा का भुगतान वेतन के निर्धारण की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन वृद्धि की उपयुक्त दर पर उस अवधि के लिए किया जाएगा जिसके लिए वे इसे आहरित करते रहे होंगे।

स्पष्टीकरण : इस उप नियम के प्रयोजन हेतु, "पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन वृद्धि की उपयुक्त दर" का अर्थ उस चरण जिसमें पुनरीक्षित वेतन संरचना में जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक का वेतन निर्धारित किया जाता है, से वेतन मैट्रिक्स के प्रयोज्य लेवल में ठीक अगली उच्च कोष्ठिका के अंतर से है।

- (8) **01 जनवरी, 2016 के पश्चात प्रोन्नत एक कनिष्ठ द्वारा वेतन मैट्रिक्स में अधिक वेतन आहरित करने पर एक वरिष्ठ के वेतन को बढ़ाया जाना.-**

(i) ऐसे मामलों में जहां किसी वरिष्ठ जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक जो 01 जनवरी, 2016 से पहले किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नत किया गया था, पुनरीक्षित वेतन संरचना में अपने कनिष्ठ जिसे 01 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात् उच्चतर पद पर प्रोन्नत किया जाता है, से कम वेतन आहरित करता है तो वरिष्ठ जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक का वेतन पुनरीक्षित वेतन संरचना में बढ़ाकर उस उच्चतर पद पर उसके कनिष्ठ के लिए यथा-निर्धारित वेतन के बराबर कर दिया जाएगा और यह वृद्धि निम्नलिखित शर्तों को पूरा किए जाने के अध्यक्षीन कनिष्ठ जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक की प्रोन्नति की तारीख से की जाएगी, अर्थात्

- (क) कनिष्ठ एवं वरिष्ठ दोनों जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक एक ही समूह और रैंक के हों और जिन पदों पर उन्हें प्रोन्नत किया गया है वे उसी समूह के समरूप पद हों;
- (ख) निम्नतर और उच्चतर रैंकों जिनमें वे वेतन पाने के हकदार हैं, के वेतन मैट्रिक्स में विद्यमान ग्रेड वेतन और पुनरीक्षित लेवल समरूप हों;
- (ग) प्रोन्नति के समय वरिष्ठ जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक कनिष्ठ जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के वेतन के बराबर या उससे अधिक वेतन प्राप्त कर रहा हो।
- (घ) विसंगति सीधे तौर पर इन नियमों या पुनरीक्षित वेतन संरचना में ऐसी प्रोन्नति पर वेतन निर्धारण को नियंत्रित करने वाले किसी अन्य नियम या आदेश के प्रावधानों के अनुप्रयोग के फलस्वरूप है।

परन्तु यदि कोई कनिष्ठ जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक उसे दी गई किसी अग्रिम वेतनवृद्धि के कारण विद्यमान वेतन संरचना में वरिष्ठ जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक से अधिक वेतन आहरित कर रहा था तो वरिष्ठ जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक का वेतन बढ़ाने के लिए इन नियमों के उपबंध लागू नहीं किए जाएंगे।

- (ii) वरिष्ठ जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक अपनी अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी करने के पश्चात् वेतन के पुनर्निर्धारण की तारीख से अगली वेतन वृद्धि पाने का हकदार होगा।

8. प्रशिक्षणरत रंगरूट की वृत्तिका का विनियमन तथा सफल अनुप्रमाणन/मस्टरिंग के पश्चात उसके वेतन का नियतन.-

- (1) 01 जनवरी, 2016 को अथवा इसके पश्चात प्रशिक्षणरत कोई रंगरूट 14,600/-रुपए प्रतिमाह की वृत्तिका आहरित करेगा।
- (2) सफल अनुप्रमाणन/मस्टरिंग होने पर, एक रंगरूट का वेतन यथास्वीकार्य वेतनवृद्धियों को जोड़ने के पश्चात लेवल, जिसमें उसे भर्ती किया गया है, में प्रथम कोष्ठिका में निर्धारित किया जाएगा। ऐसे नियतन हेतु, प्रथम वार्षिक वेतनवृद्धि की गणना उसकी भर्ती की तारीख से की जाएगी।
- (3) सफल अनुप्रमाणन/मस्टरिंग होने पर, कोई रंगरूट को "एकमुश्त राशि" का संदाय किया जाएगा।

स्पष्टीकरण.- इस उप-नियम के प्रयोजन हेतु, "एकमुश्त राशि" निम्नलिखित के बीच अंतर से अभिप्रेत है :

- (क) लेवल में वेतन, समूह 'एक्स' वेतन, आबंटित ट्रेड के भत्ते और मंहगाई भत्ते जिसके लिए वह भर्ती की तारीख से हकदार होता, यदि उसका अनुप्रमाणन/सत्यापन सफलतापूर्वक किया गया होता, का योग ; और
- (ख) वृत्तिका जिसके लिए वह प्रशिक्षण के लिए हकदार है (चाहे ऐसी वृत्तिका प्राप्त की गई थी या नहीं)।

- (4) "वृत्तिका के बकायों" का भुगतान किया जाएगा।

स्पष्टीकरण.- इस उप-नियम के प्रयोजन हेतु "वृत्तिका के बकाया" निम्नलिखित के अंतर से अभिप्रेत है ;

- (क) वृत्तिका जिसके लिए वह 01 जनवरी, 2016 से प्रभावी अवधि के लिए इन नियमों के अंतर्गत अपनी वृत्तिका के संशोधन के फलस्वरूप हकदार है ; और
- (ख) यदि उसकी वृत्तिका को इस प्रकार पुनरीक्षित नहीं किया गया होता तो उस अवधि के लिए वृत्तिका जिसके लिए वह हकदार हो गया होता (चाहे ऐसी वृत्तिका प्राप्त कर ली गई थी अथवा नहीं)।

9. वेतन मैट्रिक्स में वेतनवृद्धियों का विनियमन – वेतन वृद्धि, वेतन मैट्रिक्स में लागू लेवल की लम्बवत् कोष्ठिका में यथा-विनिर्दिष्ट होगी।

दृष्टान्त:

| | | | | |
|--|------------|--------------|-------|-------|
| लेवल 4 में 29600 रुपए मूल वेतन प्राप्त कर रहा एक नायक उसी लेवल में लंबवत नीचे की ओर कोष्ठिकाओं में चलेगा और वेतन वृद्धि दिए जाने पर उसका मूल वेतन 30500 रुपए हो जाएगा। | वेतन बैंड | 5200 – 20200 | | |
| | ग्रेड वेतन | 2000 | 2400 | 2800 |
| | लेवल | 3 | 4 | 5 |
| | 1 | 21700 | 25500 | 29200 |
| | 2 | 22400 | 26300 | 30100 |
| | 3 | 23100 | 27100 | 31000 |
| | 4 | 23800 | 27900 | 31900 |
| | 5 | 24500 | 28700 | 32900 |
| | 6 | 25200 | 29600 | 33900 |
| | 7 | 26000 | 30500 | 34900 |
| 8 | 26800 | 31400 | 35900 | |

10. **पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतनवृद्धि की तारीख -** (1) 01 जुलाई की विद्यमान तारीख के स्थान पर वेतन वृद्धि की दो तारीखें होंगी अर्थात् प्रत्येक वर्ष की 01 जनवरी और 01 जुलाई, बशर्ते कि कोई जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक या रंगरूट अपनी नियुक्ति, प्रोन्नति या वित्तीय उन्नयन या भर्ती ऐसा भी, जैसा भी मामला हो, की तारीख के आधार पर या तो 01 जनवरी या 01 जुलाई को केवल एक वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने का हकदार होगा।

(2) 02 जनवरी और 01 जुलाई के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि में नियुक्त या प्रोन्नत या वित्तीय रूप से प्रोन्नत जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक या भर्ती रंगरूट के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जनवरी को दी जाएगी और ऐसे जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक जिसे 02 जुलाई और 01 जनवरी के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति या वित्तीय उन्नयन दिया गया हो या भर्ती रंगरूट के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जुलाई को दी जाएगी।

दृष्टांत:

(क). नायक 'एक्स' को 01 सितम्बर, 2016 को हवलदार के रैंक पर प्रोन्नत किया गया है। इस मामले में अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2017 को देय होगी और इसके बाद से यह वेतनवृद्धि एक वर्ष के बाद वार्षिक आधार पर देय होगी।

(ख). ऐसे नायक सूबेदार वाई जिन्हें सूबेदार के रैंक में 15 जून, 2016 को प्रोन्नति दी गई है, इसीलिए वे 01 जुलाई 2016 को वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त नहीं करेंगे। ऐसे मामले में, अगली वार्षिक वेतनवृद्धि 01 जनवरी, 2017 को देय होगी और इसके बाद से यह वेतनवृद्धि एक वर्ष के बाद वार्षिक आधार पर देय होगी।

परन्तु कि ऐसे जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के मामले में, पुनरीक्षित वेतन संरचना में जिनका वेतन 01 जनवरी के अनुसार निर्धारित कर दिया गया है, उस लेवल में जिसमें उनका वेतन 01 जनवरी, 2016 को इस प्रकार निर्धारित किया गया था, उन्हें अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2016 को प्राप्य होगी।

परन्तु यह और कि 01 जुलाई, 2016 को वेतनवृद्धि प्राप्त करने के पश्चात् अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2017 को प्राप्य होगी।

11. **01 जनवरी, 2016 के पश्चात्पूर्वी तारीख से वेतन का संशोधन** – यदि कोई जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक विद्यमान वेतन संरचना में अपना वेतन आहरित करना जारी रखता है और उसे 01 जनवरी, 2016 के पश्चात् की किसी तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में लाया जाता है, तो पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसका वेतन नियम 7 के अनुसार विहित रीति से नियत किया जाएगा।

12. **01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् प्रोन्नति या उन्नयन पर वेतन का निर्धारण** - पुनरीक्षित वेतन संरचना में एक लेवल से दूसरे लेवल में प्रोन्नति के मामले में, वेतन निर्धारण निम्नलिखित रीति से किया जाएगा:

- (i) एक वेतनवृद्धि उस लेवल में दी जाएगी जिसमें से जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक प्रोन्नत अथवा उन्नयित किया जा रहा है और उसे उस पद जिसमें प्रोन्नति दी गई है, के लेवल में इस प्रकार प्राप्त राशि के समतुल्य किसी कोष्ठिका में रखा जाएगा और यदि ऐसी कोई कोष्ठिका उस लेवल जिसमें प्रोन्नति दी गई है, में उपलब्ध नहीं है तो उसे उस लेवल से अगली उच्चतर कोष्ठिका में रखा जाएगा।

दृष्टांत:

| 1. पुनरीक्षित वेतन संरचना में लेवल : लेवल 4 | वेतन बैंड | | 5200-20200 | |
|--|------------|-------|------------|-------|
| | ग्रेड वेतन | 2000 | 2400 | 2800 |
| 2. पुनरीक्षित वेतन संरचना में मूल वेतन: 28700 | लेवल | 3 | 4 | 5 |
| 3. प्रोन्नति/एमएसीपी स्कीम के अधीन वित्तीय उन्नयन दिया गया लेवल 5 में | 1 | 21700 | 25500 | 29200 |
| 4. लेवल 4 में एक वेतनवृद्धि दिए जाने के पश्चात् वेतन : 29600 | 2 | 22400 | 26300 | 30100 |
| 5. उन्नत लेवल अर्थात् लेवल 5 में वेतन : 30100 (लेवल 5 में 29600 के बराबर या उससे उच्चतर राशि | 3 | 23100 | 27100 | 31000 |
| | 4 | 23800 | 27900 | 31900 |
| | 5 | 24500 | 28700 | 32900 |
| | 6 | 25200 | 29600 | 33900 |
| | 7 | 26000 | 30500 | 34900 |
| | 8 | 26800 | 31400 | 35900 |
| | 9 | 27600 | 32300 | 37000 |

13. **वेतन की बकाया राशि के भुगतान की विधि** – (1) पुनरीक्षित वेतन के संदर्भ में सशस्त्र सेना भविष्य निधि की वर्धित दर पर अंशदान के पश्चात् संगणित बकाया का भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के तारीख 10/10/2016 के पत्र सं. 1(11)2016/रक्षा(वेतन/सेवाएं) के अनुसार संदत्त तदर्थ बकाया की कटौती के पश्चात् संदाय किया जाएगा।

स्पष्टीकरण- इस नियम के प्रयोजनार्थ, किसी जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक के संबंध में "वेतन की बकाया राशि" का अभिप्राय निम्नलिखित के बीच अंतर से है:

- (i) वेतन, मंहगाई भत्ते, ग्रुप 'एक्स' वेतन और सैन्य सेवा वेतन, जिसका हकदार इन नियमों के अधीन अपने वेतन के संशोधन के कारण वह 01 जनवरी, 2016 से प्रभावी अवधि के लिए है, का जोड़; और

- (ii) वेतन, मंहगाई भत्ते, ग्रुप 'एक्स' वेतन तथा सैन्य सेवा वेतन, जिसका हकदार वह उस अवधि के लिए रहा होता (चाहे ऐसा वेतन और मंहगाई भत्ता प्राप्त किया हो अथवा नहीं) यदि उसका वेतन और भत्ता इस प्रकार पुनरीक्षित न किया गया होता, का जोड़।

14. **नियमों का अध्यारोही प्रभाव** – वेतन तथा भत्ते विनियमावली (जूनियर कमीशंड अफसर/अन्य रैंक), सेना 1979, समय-समय पर यथापुनरीक्षित, के उपबंध तथा मौजूदा अनुदेश और विनियम, इन नियमों में किए गए अन्यथा उपबंध के सिवाय ऐसे मामलों में उस सीमा तक जहां तक वे नियम इन नियमों से असंगत हैं, लागू नहीं होंगे जहां वेतन इन नियमों के अधीन विनियमित किया गया है। ये नियम एसएआई 1/एस/2008 का अधिक्रमण करेंगे, सिवाए उन बातों के जिन्हें इस प्रकार के अधिक्रमण से पहले किया गया अथवा करने के लिए विलोपन किया गया।

15. **शिथिल करने की शक्ति** - राष्ट्रपति का समाधान होने पर कि इन नियमों के सभी अथवा किसी उपबंध के परिचालन से किसी विशिष्ट मामले में असम्यक् कठिनाई पैदा हो रही है, तो वह, आदेश द्वारा, ऐसी सीमा तक और ऐसी शर्तों जिन्हें वह मामले पर न्यायसंगत और समतापूर्ण रीति से कार्यवाही करने के लिए आवश्यक समझे, के अध्यक्षीन रहते हुए उस नियम को हटा सकते हैं या उसकी अपेक्षाओं को शिथिल कर सकते हैं।

16. **निर्वचन** – यदि इस नियम के किसी उपबंध के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न होता है, तो विनिश्चय के लिए इसे केन्द्र सरकार के पास भेजा जाएगा।

अनुसूची

[नियम 3 (छ) तथा 4 देखें]

भाग-क

वेतन मैट्रिक्स

| वेतन बैंड | 5200-20200 | | | 9300-34800 | | | | | 15600-3900 | |
|------------|------------|-------|-------|------------|-------|-------|-------|-------|------------|-------|
| ग्रेड वेतन | 2000 | 2400 | 2800 | 3400 | 4200 | 4600 | 4800 | 5400 | 5400 | 6100 |
| लेवल | 3 | 4 | 5 | 5ए | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 10बी |
| 1 | 21700 | 25500 | 29200 | 33300 | 35400 | 44900 | 47600 | 53100 | 56100 | 61300 |
| 2 | 22400 | 26300 | 30100 | 34300 | 36500 | 46200 | 49000 | 54700 | 57800 | 63100 |
| 3 | 23100 | 27100 | 31000 | 35300 | 37600 | 47600 | 50500 | 56300 | 59500 | 65000 |
| 4 | 23800 | 27900 | 31900 | 36400 | 38700 | 49000 | 52000 | 58000 | 61300 | 67000 |
| 5 | 24500 | 28700 | 32900 | 37500 | 39900 | 50500 | 53600 | 59700 | 63100 | 69000 |
| 6 | 25200 | 29600 | 33900 | 38600 | 41100 | 52000 | 55200 | 61500 | 65000 | 71100 |
| 7 | 26000 | 30500 | 34900 | 39800 | 42300 | 53600 | 56900 | 63300 | 67000 | 73200 |
| 8 | 26800 | 31400 | 35900 | 41000 | 43600 | 55200 | 58600 | 65200 | 69000 | 75400 |
| 9 | 27600 | 32300 | 37000 | 42200 | 44900 | 56900 | 60400 | 67200 | 71100 | 77700 |
| 10 | 28400 | 33300 | 38100 | 43500 | 46200 | 58600 | 62200 | 69200 | 73200 | 80000 |
| 11 | 29300 | 34300 | 39200 | 44800 | 47600 | 60400 | 64100 | 71300 | 75400 | 82400 |
| 12 | 30200 | 35300 | 40400 | 46100 | 49000 | 62200 | 66000 | 73400 | 77700 | 84900 |
| 13 | 31100 | 36400 | 41600 | 47500 | 50500 | 64100 | 68000 | 75600 | 80000 | 87400 |
| 14 | 32000 | 37500 | 42800 | 48900 | 52000 | 66000 | 70000 | 77900 | 82400 | 90000 |
| 15 | 33000 | 38600 | 44100 | 50400 | 53600 | 68000 | 72100 | 80200 | 84900 | 92700 |

| | | | | | | | | | | |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| 16 | 34000 | 39800 | 45400 | 51900 | 55200 | 70000 | 74300 | 82600 | 87400 | 95500 |
| 17 | 35000 | 41000 | 46800 | 53500 | 56900 | 72100 | 76500 | 85100 | 90000 | 98400 |
| 18 | 36100 | 42200 | 48200 | 55100 | 58600 | 74300 | 78800 | 87700 | 92700 | 101400 |
| 19 | 37200 | 43500 | 49600 | 56800 | 60400 | 76500 | 81200 | 90300 | 95500 | 104400 |
| 20 | 38300 | 44800 | 51100 | 58500 | 62200 | 78800 | 83600 | 93000 | 98400 | 107500 |
| 21 | 39400 | 46100 | 52600 | 60300 | 64100 | 81200 | 86100 | 95800 | 101400 | 110700 |
| 22 | 40600 | 47500 | 54200 | 62100 | 66000 | 83600 | 88700 | 98700 | 104400 | 114000 |
| 23 | 41800 | 48900 | 55800 | 64000 | 68000 | 86100 | 91400 | 101700 | 107500 | 117400 |
| 24 | 43100 | 50400 | 57500 | 65900 | 70000 | 88700 | 94100 | 104800 | 110700 | 120900 |

भाग-ख

रैंकों का लेवल :

| क्र.सं. | रैंक | वेतन मैट्रिक्स में लेवल |
|---------|-------------------|-------------------------|
| (क) | सिपाही | 3 |
| (ख) | नायक | 4 |
| (ग) | हवलदार | 5 |
| (घ) | नायब सूबेदार | 6 |
| (ङ) | सूबेदार | 7 |
| (च) | सूबेदार मेजर | 8 |
| (छ) | ऑनरेरी लेफ्टिनेंट | 10 |
| (ज) | ऑनरेरी कैप्टन | 10बी |

विकल्प का फॉर्म

{नियम 6 (2) देखें}

*1. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा सं. _____ शाखा _____ एतद्वारा 01 जनवरी, 2016 से पुनरीक्षित वेतन संरचना का चयन करता हूँ/करती हूँ।

*2. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा सं. _____ शाखा _____ अपने निम्न-उल्लिखित वास्तविक रैंक के वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में

मेरी अगली वेतनवृद्धि की तारीख तक / मेरी पश्चातवर्ती वेतनवृद्धि की तारीख तक जब मेरा वेतन बढ़कर _____ रुपए हो जाए / मेरे विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरित करना छोड़ने / बंद करने तक / _____ के पद पर मेरी प्रोन्नति की तारीख तक बने रहने का चयन करता हूँ / करती हूँ।

हूँ:

विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / विद्यमान वेतनमान _____ ।

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

* जो लागू न हो, उसे काट दें।

वचनबंध

मैं, यह वचन देता हूँ कि मेरा वेतन इन नियमों में अंतर्विष्ट उपबंधों से विपरीत रीति में निर्धारित हो जाने जिसका पता बाद में लगे, की स्थिति में इस प्रकार किया गया कोई अधिक भुगतान या तो मेरे बकाया भावी भुगतानों में समायोजित करके या फिर अन्य रीति से सरकार को वापस किया जाएगा।

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

[फा. सं. 1(9)/2016/रक्षा(वेतन/सेवाएं)]

वी. आनन्दराजन, संयुक्त सचिव

व्याख्यात्मक ज्ञापन: सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग को 01 जनवरी, 2016 से कार्यान्वित कर दिया गया है। उसी प्रकार, भारत संघ के रक्षा कार्मिक 01 जनवरी, 2016 से सातवें केन्द्रीय वेतन संशोधन हेतु पात्र हैं। तदनुसार, इन नियमों को 01 जनवरी, 2016 से पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू किया गया है। एतद्वारा, यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू किए जाने से कोई कार्मिक प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

MINISTRY OF DEFENCE**(Department of Defence)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 3rd May, 2017

S.R.O. 9(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Army Pay Rules, 2017.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2016.

2. Application.—

(1) Save as otherwise provided by or under this rule, these rules shall apply to Honorary Commissioned Officers, Junior Commissioned Officers, Non-Commissioned Officers, and Other Ranks of the Army, Defence Security Corps (DSC), Territorial Army (TA) [when embodied], and Army Postal Service (APS), who were on the effective strength of the Army, DSC, TA (embodied), and APS, as the case may be.

3. Definitions.— In these rules, unless the context otherwise requires,-

(a) “*existing basic pay*” means pay drawn in the prescribed existing Pay Band and Grade Pay but it does not include any other types of pay like Special Pay, Military Service Pay, Group ‘X’ Pay etc;

(b) “*existing Pay Band and Grade Pay*” in relation to Junior Commissioned Officers/ Other Ranks means the Pay Band and the Grade Pay applicable to the rank held by him (including under Modified Assured Career Progression) as on the date immediately before the notification of these rules, in a substantive capacity;

Explanation.— For the purposes of clauses (a) & (b) the expressions “existing basic pay”, “existing Pay Band and Grade Pay” in respect of a Junior Commissioned Officer/ Other Rank who, on the 1st day of January, 2016, was on deputation out of Indian Army or on leave or on foreign service, or who would have on that date officiated in one or more lower ranks but for his officiating in the higher rank, shall mean such basic pay, Pay Band and Grade Pay in relation to the rank which he would have held but for his being on deputation out of Indian Army or on leave or on foreign service or as the case may be, but for his officiating in that rank;

(c) “*existing pay structure*” in relation to a Junior Commissioned Officer/ Other Rank means the present system of Pay Band and Grade Pay as per Sixth Central Pay Commission applicable to the rank held by him (including under Modified Assured Career Progression) as on the date immediately before the coming into force of these rules, in a substantive capacity;

(d) “*existing Military Service Pay*” in relation to a Junior Commissioned Officer/ Other Rank means the amount of Military Service Pay applicable to the rank held by him as on the date immediately before coming into force of these rules;

(e) “*existing Group ‘X’ pay*” in relation to Junior Commissioned Officer/ Other Rank means the amount of Group ‘X’ Pay applicable to him as on date immediately before coming into force of these rules;

(f) “*existing emoluments*” mean the sum of (i) existing basic pay; (ii) existing Military Service Pay; (iii) existing Group X Pay; and, (iv) existing dearness allowance at the index average as on the 1st day of January, 2016;

(g) “*Pay Matrix*” means the Matrix specified in Part A of the Schedule, with Levels of pay arranged in vertical cells as assigned to corresponding Pay Band and Grade Pay;

(h) “*Level*” in the Pay Matrix, means the Level corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay specified in the Part A of the Schedule;

(i) “*pay in the Level*” means the pay drawn in the appropriate cell of the Level as specified in Part A of the Schedule;

(j) “*Military Service Pay*” in relation to a Junior Commissioned Officer/ Other Rank means the Military Service Pay applicable to the rank held by him on drawal of pay in the prescribed Level in the Pay Matrix;

- (k) **“Group ‘X’ pay”** in relation to a Junior Commissioned Officer/ Other Rank means the *Group ‘X’ pay* applicable to him on drawal of pay in the prescribed Level in the pay matrix;
- (l) **“revised pay structure”** in relation to a rank means the Pay Matrix and the Levels specified therein corresponding to the existing pay band and grade pay of the rank (including under Modified Assured Career Progression);
- (m) **“basic pay”** in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed Level in the Pay Matrix;
- (n) **“revised emoluments”** means the sum of (i) basic pay; (ii) Military Service Pay; and, (iii) Group ‘X’ Pay; and
- (o) **“Schedule”** means a schedule appended to these rules.

4. Level of ranks.— The Level of ranks shall be determined in accordance with the various Levels as assigned to the corresponding existing Pay Band and Grade Pay (including under Modified Assured Career Progression) as specified in the Pay Matrix and the Level in pay matrix corresponding to the rank of a Junior Commissioned Officer/ Other Rank is specified in Part B of the Schedule.

5. Drawal of pay.— (1) Save as otherwise provided in these rules, a Junior Commissioned Officer/ Other Rank shall draw pay in the Level in the revised pay structure applicable to the rank to which he is appointed (including under Modified Assured Career Progression);

Provided that a Junior Commissioned Officer/ Other Rank may elect to continue to draw pay in the existing pay structure, until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing pay structure, or until he ceases to hold his rank or ceases to draw pay in the existing pay structure.

Provided further that in case a Junior Commissioned Officer/ Other Rank has been placed in a higher grade pay between the 1st day of January 2016 and the date of notification of these rules on account of promotion, he may elect to switch over to the revised pay structure from the date of such promotion.

Explanation.— (i) For the purpose of this rule the option to retain the existing pay structure shall be admissible only in respect of one existing Pay Band and Grade Pay.

(ii) The aforesaid option shall not be admissible to any Junior Commissioned Officer/ Other Rank appointed to a post on or after the 1st day of January, 2016, whether for the first time in government service or by transfer from another post and he shall be allowed pay only in the revised pay structure.

(2) (i) Military Service Pay is a compensation for the various intangible aspects linked to the special conditions of service in Army;

(ii) Military Service Pay shall be admissible on drawal of pay in the prescribed Level in the Pay Matrix, at the rate of Rs 15,500 for Honorary Commissioned Officers, and Rs 5,200 for all Junior Commissioned Officers/ Other Ranks; and

(iii) Military Service Pay shall be counted as pay for the purpose of computation of dearness allowance and pension;

(3) (i) Group ‘X’ Pay is a fixed amount admissible to a Junior Commissioned Officer/ Other Rank of Group ‘X’, because of his higher educational qualification vis-à-vis a Junior Commissioned Officer/ Other Rank of Group ‘Y’;

(ii) The Levels for same ranks in trade Group ‘X’ and trade Group ‘Y’ shall be same. Group ‘X’ Pay shall be admissible on drawal of pay in the prescribed Level in the Pay Matrix at;

(a) a higher rate of Rs 6,200, for Group ‘X’ trades which requires a qualification equivalent to a diploma recognised by All India Council for Technical Education; and

(b) a lower rate of Rs 3,600, for other Group ‘X’ trades, but not having a technical qualification recognised by All India Council for Technical Education;

(iii) when a Junior Commissioned Officer/ Other Rank in relevant Group ‘X’ trades drawing a lower rate of Group ‘X’ Pay acquires a higher technical qualification equivalent of a diploma recognised by All India Council for Technical Education, he shall be admissible to higher rate of Group ‘X’ Pay with the approval of concerned Competent Authority;

(iv) when a Junior Commissioned Officer/ Other Rank is re-mustered from Group 'Y' to Group 'X', he shall be admissible Group 'X' Pay as applicable under sub-clause (ii) above; and

(v) Group 'X' Pay shall be counted as pay for the purpose of computation of dearness allowance only.

6. Exercise of option.—(1) The option under the provisions to rule 5 shall be exercised in writing in the form appended to these rules so as to reach the concerned Pay Accounts Office within one hundred and eighty days of the date of notification of these rules, or where revision in the existing pay structure is made by any order subsequent to the date of notification of these rules, within one hundred and eighty days of the date of such order.

Provided that;

(i) In the case of a Junior Commissioned Officer/ Other Rank who is, on the date of such notification or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or foreign service or active service, the said option shall be exercised in writing so as to reach the Pay Accounts Office within one hundred and eighty days of the date of his taking charge of his post in India; and

(ii) Where a Junior Commissioned Officer/ Other Rank is under suspension on the 1st day of January, 2016, the option may be exercised within one hundred and eighty days of the date of his return to his duty, if that date is later than the date prescribed in this sub-rule;

(2) The option, along with an undertaking appended to these rules, shall be intimated by a Junior Commissioned Officer/ Other Rank to the Pay Accounts Office.

(3) If the intimation regarding option is not received by the Pay Accounts Office within one hundred and eighty days of the date of notification of these rules, the Junior Commissioned Officer/ Other Rank shall be deemed to have elected to be governed by the revised pay structure with effect from the 1st day of January, 2016.

(4) The option once exercised shall be final.

Note 1.— Junior Commissioned Officers/ Other Ranks whose services were terminated on or after the 1st day of January, 2016 and who could not exercise the option within the prescribed time limit, on account of discharge on the expiry of the sanctioned strength, release, resignation, dismissal or discharge on disciplinary grounds, are entitled to exercise option under sub-rule (1).

Note 2.— Junior Commissioned Officers/ Other Ranks who have died on or after the 1st day of January, 2016 and could not exercise the option within the prescribed time limit, are deemed to have opted for the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016 or such later date as is beneficial to their dependents, if the revised pay structure is more favourable and in such cases, necessary action for payment of arrears shall be taken by the Pay Accounts Office or Depot Battalion or Record Office.

Note 3.— Junior Commissioned Officers/ Other Ranks who were on Annual Leave or any other leave on the 1st day of January, 2016, which entitled them to leave salary, shall be entitled to exercise option under sub-rule (1).

7. Fixation of pay in the revised pay structure.—(1) The pay of a Junior Commissioned Officer/ Other Rank who elects, or is deemed to have elected under rule 6 to be governed by the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016, shall, unless in case the President by special order otherwise directs, be fixed in the following manner:

(i) The pay in the applicable Level in the pay matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay by a **factor of 2.57**, rounded off to the nearest rupee, and the figure so arrived at shall be located in that level in the pay matrix, and if such an identical figure corresponds to any cell in the applicable level of the pay matrix, the same shall be the pay, and if no such cell is available in the applicable level, the pay shall be fixed at the immediate next higher cell in that applicable level of the pay matrix.

(ii) If the minimum pay or the first cell in the applicable level is more than the amount arrived at as per clause (i) the pay shall be fixed at the minimum pay or the first cell of that applicable level.

Illustration:

| | | | | | |
|----|---|-----------|-------------|--------------|-------|
| 1. | Existing Pay Band : PB-1 | Pay Band | 5200 –20200 | | |
| 2. | Existing Grade Pay : 2400 | Grade Pay | 2000 | 2400 | 2800 |
| 3. | Existing Pay : 10160 | Levels | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Existing Basic Pay [(2)+(3) : 2400 + 10160 = 12560 | 1 | 21700 | 25500 | 29200 |
| 5. | Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57 [(4) x 2.57] : 32279.2 (rounded off to 32279) | 2 | 22400 | 26300 | 30100 |
| 6. | Level corresponding to Grade Pay 2400 (PB-1) : Level 4 | 3 | 23100 | 27100 | 31000 |
| 7. | Revised Pay in Pay Matrix (either equal to or next higher to 32279 in Level 4) : 32300 | 4 | 23800 | 27900 | 31900 |
| 8. | Revised Pay in Pay Matrix: 32300 | 5 | 24500 | 28700 | 32900 |
| | | 6 | 25200 | 29600 | 33900 |
| | | 7 | 26000 | 30500 | 34900 |
| | | 8 | 26800 | 31400 | 35900 |
| | | 9 | 27600 | 32300 | 37000 |
| | | 10 | 28400 | 33300 | 38100 |
| | | 11 | 29300 | 34300 | 39200 |
| | | 12 | 30200 | 35300 | 40400 |
| | | 13 | 31100 | 36400 | 41600 |
| | | 14 | 32000 | 37500 | 42800 |
| | | 15 | 33000 | 38600 | 44100 |
| | | 16 | 34000 | 39800 | 45400 |

(2) A Junior Commissioned Officer/ Other Rank who is on leave on the 1st day of January, 2016 and is entitled to leave salary shall become entitled to pay in the revised pay structure from the 1st day of January, 2016, or the date of option for the revised pay structure.

(3) A Junior Commissioned Officer/ Other Rank under suspension shall continue to draw subsistence allowance based on existing pay structure, and his pay in the revised pay structure shall be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

(4) Where the existing emoluments exceed the revised emoluments in the case of any Junior Commissioned Officer/ Other Rank, the difference shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases in pay.

(5) Where in the fixation of pay in the Pay Matrix under rule 7, the pay in the Pay Matrix of a Junior Commissioned Officer/ Other Rank, who, in the existing pay structure was drawing immediately before the 1st day of January, 2016 more pay in the Pay Band than another Junior Commissioned Officer/ Other Rank in the same arm or service, gets fixed in the revised pay structure at a stage lower than that of such junior, his pay in the Pay Matrix shall be stepped up to the same Cell in the revised pay structure as that of the junior.

(6) Where a Junior Commissioned Officer/ Other Rank is in receipt of Personal Pay immediately before the date of notification of these rules, which together with his existing emoluments exceed the revised emoluments, then the difference representing such excess shall be allowed to such a Junior Commissioned Officer/ Other Rank as Personal Pay, to be absorbed in future increase in pay.

(7) In case of Junior Commissioned Officers/ Other Ranks who are in receipt of Personal Pay for passing Hindi Pragya, Hindi Typewriting, Hindi shorthand and such other examinations under the “*Hindi Teaching Scheme*” or on successfully undergoing training in cash and accounts matters prior to 1st January, 2016, while the Personal Pay shall not be taken into account for purposes of fixation of initial pay in the revised pay structure, they shall continue to draw Personal Pay after fixation of their pay in the revised pay structure on and from the 1st day of January 2016 or subsequently for the period for which they would have drawn it but for the fixation of their pay in the revised pay structure and the quantum of such

Personal Pay would be paid at the appropriate rate of increment in the revised pay structure from the date of fixation of pay for the period for which they would have continued to draw it.

Explanation.— For the purpose of this rule, “appropriate rate of increment in the revised pay structure” means the difference with respect to the next immediate higher Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, from the stage at which the pay of the Junior Commissioned Officer/ Other Rank is fixed in the revised pay structure.

(8) There shall be stepping up of pay in pay matrix of a senior if a junior promoted after 1st January, 2016 draws more pay in pay matrix.—

(i) In cases where a senior Junior Commissioned Officer/ Other Rank promoted to a higher rank before the 1st day of January, 2016 draws less pay in the Pay Matrix in the revised pay structure than his junior who is promoted to the higher rank on or after the 1st day of January, 2016, the pay in the Pay Matrix of the senior Junior Commissioned Officer/ Other Rank in the revised pay structure shall be stepped up to an amount equal to the pay in the Pay Matrix as fixed for his junior in that higher rank, and such stepping up shall be done with effect from the date of promotion of the junior Junior Commissioned Officer/ Other Rank, subject to fulfilment of the following conditions, namely:—

- (a) the junior and senior Junior Commissioned Officers/ Other Ranks belong to the same group and the rank to which they have been promoted are identical in the same group;
- (b) the existing grade pay and the revised Level in the Pay Matrix of the lower and higher ranks in which they are entitled to draw pay are identical;
- (c) the senior Junior Commissioned Officer/ Other Rank at the time of promotion is drawing equal or more pay than the junior; and
- (d) The anomaly is directly as a result of the application of the provisions of these rules or any other rule or order regulating pay fixation on such promotion in the revised pay structure.

Provided that if the junior, Junior Commissioned Officer/ Other Rank was drawing more pay in the existing pay structure than the senior Junior Commissioned Officer/ Other Rank by virtue of any advance increments granted to him, the provisions of these rules shall not be invoked to step up the pay in the Pay Matrix of the senior Junior Commissioned Officer/ Other Rank.

(ii) The senior Junior Commissioned Officer/ Other Rank shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

8. Regulation of stipend of a recruit undergoing training and fixation of his pay after successful attestation or mustering.—

(1) A recruit undergoing training on or after the 1st day of January 2016 shall draw a stipend of Rs. 14,600 per month.

(2) On successful attestation or mustering, the pay of a recruit shall be fixed after adding increments, as may be admissible, to the first Cell in the Level to which he is recruited. For such fixation, the first annual increment shall be reckoned from his date of enrolment.

(3) On successful attestation or mustering, a recruit shall be paid “lump-sum amount”.

Explanation.— For the purpose of this sub-rule, “lump-sum amount” shall mean the difference between,-

- (a) the aggregate of pay in the level, Group ‘X’ Pay, allowance of the trade to which allotted, and dearness allowance, to which he would have been entitled had he been successfully mustered or attested from his date of enrolment; and
- (b) the stipend to which he is entitled during training (whether such stipend had been received or not).

(4) The “arrears of stipend” shall be paid.

Explanation.— For the purpose of this sub-rule, “arrears of stipend” shall mean the difference between;

- (a) the stipend to which he is entitled on account of the revision of his stipend under these rules for the period effective from the 1st day of January, 2016; and
- (b) the stipend to which he would have been entitled (whether such stipend had been received or not) for that period had his stipend not been so revised.

- 9. Regulation of increments in the Pay Matrix.**— The increment shall be as specified in the vertical Cells of the applicable Level in the Pay Matrix.

| | | | | |
|--|-----------|--------------|-------|-------|
| A Naik in the Basic Pay of Rs. 29,600/- in Level 4 will move vertically down the Cells in the same Level and on grant of increment, his Basic Pay will be Rs. 30500/-. | Pay Band | 5200 – 20200 | | |
| | Grade Pay | 2000 | 2400 | 2800 |
| | Levels | 3 | 4 | 5 |
| | 1 | 21700 | 25500 | 29200 |
| | 2 | 22400 | 26300 | 30100 |
| | 3 | 23100 | 27100 | 31000 |
| | 4 | 23800 | 27900 | 31900 |
| | 5 | 24500 | 28700 | 32900 |
| | 6 | 25200 | 29600 | 33900 |
| | | | ↓ | |
| 7 | 26000 | 30500 | 34900 | |
| 8 | 26800 | 31400 | 35900 | |

- 10. Date of increment in revised pay structure.**— (1) There shall be two dates for grant of annual increment namely, 1st January and 1st July of every year, instead of existing date of 1st July, provided that a Junior Commissioned Officer/ Other Rank or a recruit shall be entitled to only one annual increment, either on 1st January or 1st July depending on the date of his appointment or promotion or upgradation, or enrolment, as the case may be.

(2) The increment in respect of a Junior Commissioned Officer/ Other Rank appointed or promoted or upgraded or in respect of a recruit enrolled during the period between the 2nd day of January and 1st day of July (both inclusive) shall be granted on the 1st day of January and the increment in respect of a Junior Commissioned Officer/ Other Rank appointed or promoted or upgraded or in respect of a recruit enrolled during the period between the 2nd day of July and 1st day of January (both inclusive) shall be granted on 1st day of July.

Illustration:

- (a) Naik X gets promoted to the rank of Havildar, on 1st of September, 2016. In this case, the first annual increment after promotion shall accrue to Naik X on the 1st day of July, 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis.
- (b) Naib Subedar Y gets promoted to the rank of Subedar, on 15th of June, 2016, and will, therefore, not draw annual increment on the 1st of July, 2016. In this case, the next annual increment shall accrue on 1st day of January, 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis.

Provided that in case of a Junior Commissioned Officer/ Other Rank whose pay in the revised pay structure has been fixed as on 1st day of January, the next increment in the Level in which the pay was so fixed as on 1st day of January, 2016 shall accrue on 1st day of July, 2016.

Provided further that the next increment after drawal of increment on 1st day of July 2016 shall accrue on the 1st day of July 2017.

- 11. Revision of pay from a date subsequent to the 1st day of January 2016.**— Where a Junior Commissioned Officer/ Other Rank who continues to draw his pay in the existing pay structure is brought over to the revised pay structure from a date later than the 1st day of January, 2016, his pay from the later date in the revised pay structure shall be fixed in the manner prescribed in accordance with rule 7.

- 12. Fixation of pay on promotion or upgradation on or after 1st day of January, 2016.**— For the fixation of pay in case of promotion or upgradation from one Level to another in the revised pay structure one increment shall be given in the Level from which a Junior Commissioned Officer/ Other Rank is promoted or upgraded and he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the Level of the rank to which promoted or upgraded, and if no such Cell is available in the Level to which promoted or upgraded, he shall be placed at the next higher Cell in that Level.

Illustration:

| | | | | | |
|----|--|------------------|---------------------|--------------|--------------|
| 1. | Level in the revised pay structure: Level 4 | Pay Band | 5200 – 20200 | | |
| 2. | Basic Pay in the revised pay structure: 28700 | Grade Pay | 2000 | 2400 | 2800 |
| 3. | Granted promotion/ financial upgradation in Level 5 . | Levels | 3 | 4 | 5 |
| | | 1 | 21700 | 25500 | 29200 |
| | | 2 | 22400 | 26300 | 30100 |
| 4. | Pay after giving one increment in Level 4: 29600 | 3 | 23100 | 27100 | 31000 |
| | | 4 | 23800 | 27900 | 31900 |
| | | 5 | 24500 | 28700 | 32900 |
| 5. | Pay in the upgraded Level i.e, Level 5 (either equal to or next higher to 29600 in Level 5) : 30100 | 6 | 25200 | 29600 | 33900 |
| | | 7 | 26000 | 30500 | 34900 |
| | | 8 | 26800 | 31400 | 35900 |
| | | 9 | 27600 | 32300 | 37000 |

13. Mode of Payment of Arrears of Pay.— (1) The arrears, computed after deduction of subscription at enhanced rate of Armed Forces Personnel Provident (AFPP) Fund with reference to revised pay, shall be paid after deduction of adhoc arrears paid as per GoI MoD letter No 1(11) 2016/D(Pay/Services) dated 10/ 10/2016.

Explanation.— For the purpose of this rule, “arrears of pay” in relation to Junior Commissioned Officers/ Other Ranks, means the difference between;

- (i) the aggregate of the pay, dearness allowance, Group ‘X’ Pay and Military Service Pay to which he is entitled on account of the revision of his pay under this Rule for the period effective from the 01st day of January, 2016; and,
- (ii) the aggregate of the pay, dearness allowance, Group ‘X’ Pay and Military Service Pay to which he would have been entitled (whether such pay and dearness allowance had been received or not) for that period had his pay and dearness allowance not been so revised.

14. Overriding effect of rules.— The provisions of the Pay and Allowances Regulations (Junior Commissioned Officers/ Other Ranks), Army 1979, as amended from time to time, and existing instructions and regulations shall not save as otherwise provided under these rules, apply to cases where pay is regulated under these rules, to the extent they are inconsistent with these rules and these rules shall supersede Special Army Instructions 1/S/2008 except as respects things done or omitted to be done before such supersession.

15. Power to relax.— Where the President is satisfied that the operation of all or any of the provisions of these rules causes undue hardship in any particular case, he may, by order, dispense with or relax the requirements of that provision to such extent and subject to such conditions as he may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

16. Interpretation.— If any question arises relating to the interpretation of any of the provisions of the rules contained in this rule, it shall be referred to the Central Government for decision.

SCHEDULE

[See rules 3(g) and 4]

PART A**Pay Matrix**

| Pay Band | 5200–20200 | | | 9300–34800 | | | | | 15600–39100 | |
|-----------|------------|-------|-------|------------|-------|-------|-------|--------|-------------|--------|
| | 2000 | 2400 | 2800 | 3400 | 4200 | 4600 | 4800 | 5400 | 5400 | 6100 |
| Grade Pay | 3 | 4 | 5 | 5A | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 10B |
| Level | 3 | 4 | 5 | 5A | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 10B |
| 1 | 21700 | 25500 | 29200 | 33300 | 35400 | 44900 | 47600 | 53100 | 56100 | 61300 |
| 2 | 22400 | 26300 | 30100 | 34300 | 36500 | 46200 | 49000 | 54700 | 57800 | 63100 |
| 3 | 23100 | 27100 | 31000 | 35300 | 37600 | 47600 | 50500 | 56300 | 59500 | 65000 |
| 4 | 23800 | 27900 | 31900 | 36400 | 38700 | 49000 | 52000 | 58000 | 61300 | 67000 |
| 5 | 24500 | 28700 | 32900 | 37500 | 39900 | 50500 | 53600 | 59700 | 63100 | 69000 |
| 6 | 25200 | 29600 | 33900 | 38600 | 41100 | 52000 | 55200 | 61500 | 65000 | 71100 |
| 7 | 26000 | 30500 | 34900 | 39800 | 42300 | 53600 | 56900 | 63300 | 67000 | 73200 |
| 8 | 26800 | 31400 | 35900 | 41000 | 43600 | 55200 | 58600 | 65200 | 69000 | 75400 |
| 9 | 27600 | 32300 | 37000 | 42200 | 44900 | 56900 | 60400 | 67200 | 71100 | 77700 |
| 10 | 28400 | 33300 | 38100 | 43500 | 46200 | 58600 | 62200 | 69200 | 73200 | 80000 |
| 11 | 29300 | 34300 | 39200 | 44800 | 47600 | 60400 | 64100 | 71300 | 75400 | 82400 |
| 12 | 30200 | 35300 | 40400 | 46100 | 49000 | 62200 | 66000 | 73400 | 77700 | 84900 |
| 13 | 31100 | 36400 | 41600 | 47500 | 50500 | 64100 | 68000 | 75600 | 80000 | 87400 |
| 14 | 32000 | 37500 | 42800 | 48900 | 52000 | 66000 | 70000 | 77900 | 82400 | 90000 |
| 15 | 33000 | 38600 | 44100 | 50400 | 53600 | 68000 | 72100 | 80200 | 84900 | 92700 |
| 16 | 34000 | 39800 | 45400 | 51900 | 55200 | 70000 | 74300 | 82600 | 87400 | 95500 |
| 17 | 35000 | 41000 | 46800 | 53500 | 56900 | 72100 | 76500 | 85100 | 90000 | 98400 |
| 18 | 36100 | 42200 | 48200 | 55100 | 58600 | 74300 | 78800 | 87700 | 92700 | 101400 |
| 19 | 37200 | 43500 | 49600 | 56800 | 60400 | 76500 | 81200 | 90300 | 95500 | 104400 |
| 20 | 38300 | 44800 | 51100 | 58500 | 62200 | 78800 | 83600 | 93000 | 98400 | 107500 |
| 21 | 39400 | 46100 | 52600 | 60300 | 64100 | 81200 | 86100 | 95800 | 101400 | 110700 |
| 22 | 40600 | 47500 | 54200 | 62100 | 66000 | 83600 | 88700 | 98700 | 104400 | 114000 |
| 23 | 41800 | 48900 | 55800 | 64000 | 68000 | 86100 | 91400 | 101700 | 107500 | 117400 |
| 24 | 43100 | 50400 | 57500 | 65900 | 70000 | 88700 | 94100 | 104800 | 110700 | 120900 |

PART B**Level of ranks:**

| Sl. No. | Rank | Level in Pay Matrix |
|---------|---------------------|---------------------|
| (a) | Sepoy | 3 |
| (b) | Naik | 4 |
| (c) | Havildar | 5 |
| (d) | NaibSubedar | 6 |
| (e) | Subedar | 7 |
| (f) | Subedar Major | 8 |
| (g) | Honorary Lieutenant | 10 |
| (h) | Honorary Captain | 10B |

FORM OF OPTION

[See rule 6(2)]

*1. Rank _____ Name _____ Service No _____ Branch _____ hereby elect the revised pay structure with effect from 1st January, 2016.

*2. Rank _____ Name _____ Service No _____ Branch _____ hereby elect to continue in Pay Band and Grade Pay of my substantive rank mentioned below until:

the date of my next increment/ the date of my subsequent increment raising my pay to Rs _____/I vacate or cease to draw pay in the existing pay structure/ The date of my promotion to _____ Existing Pay Band and Grade Pay / Existing Scale _____.

Signature _____

Name _____

Rank _____

Service No _____

Unit _____

Date: _____

Station: _____

*To be scored out, if not applicable.

UNDERTAKING

I hereby undertake that any excess payment that may be found to have been made as a result of incorrect fixation of pay or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

Signature _____

Name _____

Rank _____

Service No _____

Unit _____

Date: _____

Station: _____

[F. No. 1(9)/2016/ D (P/S)]

V. ANANDARAJAN, Jt. Secy.

Explanatory Memorandum.— The Seventh Central Pay Commission has been implemented with effect from the 1st day of January, 2016. Likewise, the Defence Personnel of the Union of India are eligible for Seventh Central Pay revision with effect from the 1st day of January, 2016. Accordingly, these Rules have been given retrospective effect with effect from the 1st day of January, 2016. It is hereby, certified that by giving retrospective to these rules no one will be adversely affected.